# HRA En UNUS The Gazette of India

असाधारण

### **EXTRAORDINARY**

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

मं. 39] No. 39] नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 3, 2006/माघ 14, 1927 NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 3, 2006/MAGHA 14, 1927

> वित्त मंत्रालय ( राजस्व विभाग )

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 2006

सा.का.नि. 44(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त गंत्रात्तय के अधीन राजस्व विभाग में केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड के अध्यक्ष और सदस्मी के पतों पर मर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ -
  - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड (अध्यक्ष और सदस्य) भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : (1) उक्त पदों की संख्या, उनक वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं । (2) ये पद केन्द्रीय सरकार के अधीन किसी संगठित सेवा के कैंडर का भाग नहीं होंगे ।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- 4. शिथिल करने की शक्तिः

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

# व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आखाण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी. जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

								-					
	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		and the		•		7	लागू नहीं होता					
4 9	सेवा में लोड़े गए वर्षों	का फायदा केन्द्रीय	सिवित सेवा (पेशन)	नियम, 1972 के नियम	30 के अधीन अनुझेय	है या नही	9	जागू नहीं होता					
	चयन पद है	अथवा अचयन पद		*:			5	चयन					
	वेतनमान						4	26000和	(नियत)				
	वर्गीकरण			•			8	साधारण	केन्द्रीय सेवा	समूह "क"	राजपत्रित,	अननुसचिवीय	
	। पदों की	संख्या	:	·			2	01	(2006)			· Laftendaria vivo	
	ाद का नाम		14 <del>0.</del> 11					1. अध्यक्ष					

अधि भरी किए जाने वाले ह	अहे भर्मी किए जाने वाने व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहतीए	सिंध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
		के लिए विहित आयु और शैक्षिक	
		अन्ताए प्रान्ति व्याक्तया का दशा म	
		लगू होगी या नहीं।	
	8	6	10
	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भती की पद्धितः भती सीधे	मती की पद्धित : मती सीधे   प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भती की दशा में वे श्रीणरां िनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	] श्रीयाः	लन किया जाएगा
होगी या प्रोन्नति द्वारा या			
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा			
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा		,	
भरे जाने वाले पदों की			
प्रतिशतता			
11		12	
प्रतिनियुक्ति/आमेलन	प्रतिनियुक्ति/ आमेलन :	•	
·	(३) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो 24050-26000क. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियक्त किए गए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में दो	00रू के देतनमान में नियमित आधार पर ि	नेयुक्त किए गए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में दो
	वर्ष की अहंता सेवा की है , या		7

(ii) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो 24050-	अधिकारी जो 24050-26000 के वेतनमान में नियमित अधार पर नियुक्त किए गए हैं और जिन्होंने 24050-
26000रू. और 22400-24500रू. के वेतनमानों में नियमित आधार पर दो वर्ष सम्मिलित सेवा की है	मेत आधार पर दो वर्ष सम्मिलित सेवा की है;
और जिनके पास निम्नलिखित आवश्यक अर्हताएं हैं :-	
(i) केन्द्रीय सरकार में प्रत्यक्ष कर प्रशासन चलाने का	कर प्रशासन चलाने का कम-से-कम बीस वर्ष का अनुभव और केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड की संरचनाओं के क्षेत्र में कम-
से-कम दस वर्ष का अनुभव ;	
(ii) उच्च वृत्तिक गुणवत्ता और उत्कर्ष ; और	
(iii) सत्यनिष्ठा की अखंडनीय प्रतिष्ठा ।	
टिप्पण - आवेदन की अंतिम तारीख़ को 56 वर्ष की अ	टिप्पण - आवेदन की अंतिम तारीख को 56 वर्ष की अधिकतभ आयु की सामान्य पात्रता की शतेँ आमेलन के मामलों में लागू नहीं होंगी ।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है. तो उसकी संरचना	मर्टी कःने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
•	किशा जाएगा ।
13	14
लागू नहीं होता ;	संग लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
तथापे, निम्नलिखित संरचना वाली चयन समिति केन्द्रीय सरकार द्वारा इस पद पर	
नियुक्त किए जाने वाले पात्र अधिकारियों का चयन करेगी।	
(i) मंत्रिमंडल सचिव - अध्यक्ष	
(ji) प्रधानमंत्री का प्रधान सचिव - सदस्य	
(iii) गृह सचिव - सदस्य	•
(iv) सिचेव (कार्मिक), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य	
(v) सचिव, राजस्व विभाग - सदस्य ।	
टिप्पण - चयन समिति अभ्यर्थियों का निर्धारण करने का उपाय तय करेगी	

	लागू नहीं होता
9	लागू नहीं होता
5	चयन
4	24050- 650- 26000ණ
క	साधारण 24050- केन्द्रीय सेवा 650- समूह "क" 26000क राजपत्रित अननुसचिवीय
2	06 (2006)
-	2. सदस्य

10	लागू नहीं होता
6	लागू नहीं होता
8	लागू नहीं होता

4		THE GAZE
12	प्रतिनियुक्ति/ आमेलन :	केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो 22400-24500रू के वेतनमात में नियमित आधार पर नियुक्त किए, गए हैं ;  अर्थ जिनके पास निम्नतिखित आवश्यक अर्हताएं हैं :-  (i) केन्द्रीय सरकार में प्रत्यक्ष कर प्रशासन बताने का कम-भे-कम पंद्रह वर्ष का अनुभव और केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड की संरचनाओं के क्षेत्र में कम- से-कम दस वर्ष का अनुभव ;  (ii) उच्च वृतिक गुणवता और उत्कर्ष ; और  (iii) सत्यनिष्ठा की अर्खडनीय प्रतिष्ठा ।  टिप्पण - 1. आवेदन की अंतिम तारीख को 56 वर्ष की अधिकतम आयु की सामान्य पात्रता की शर्ते आमेलन के मामलों में लागू नहीं होगी ।  टिप्पण - 1. आवेदन की अंतिम तारीख को 56 वर्ष की अधिकतम आयु की सामान्य पात्रता की शर्ते अमेलन के मामलों में लागू नहीं होगी ।  टिप्पण - 1. आवेदन की अंतिम तारीख को 56 वर्ष की अधिकतम आयु की सामान्य पात्रता की शर्ते अमेलन के मामलों में लागू नहीं होगी ।  टिप्पण - 1. आवेदन की अंतिम तारीख को कि वर्ष की अधिकतम आयु की सामान्य जात्रता की शर्व भ कम अवशिष्ट सेवा की है, विचार किए जाने हेतु पात्र नहीं होगा ।
7-	प्रतिनियुक्ति/ आमेलन	

	The state of the s
	14
	के के के मार्गाम के मार्गाम के क्षिप्रांत नहीं है
लाग नहीं होता :	
तथापि, निम्नलिखित संरवना वाली चयन समिति केन्द्रीय सरकार द्वारा इस पद पर	
नियुक्त किए जाने वाले पात्र अधिकारियों का चयन करेगी।	
(i) मंत्रिमंडल सचिव - अध्यक्ष	
(ii) प्रधानमंत्री का प्रधान सचिव सदस्य	-
(iii) गृह सिचेव - सदस्य	
(iv) सचिव (कार्मिक), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य	
(v) सचिव, राजस्व विभाग - सदस्य ।	
टिपण - 1. मंत्रिमंडल सचिव केन्द्रीय उत्पादशुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अध्यक्ष को	
•	

[फा. सं. 50/130/2001-प्रशा. I]

2. चयन समिति अभ्यर्थियों का निर्धारण करने का उपाय तय करेगी

चयन समिति की बैठकों के लिए सहयोजित कर सकेगा ।

प्रीती पंत, अक्र सिचिव

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd February, 2006

G.S.R. 44(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chairman and Members of the Central Board of Direct Taxes in the Department of Revenue under the Ministry of Finance, namely:-

- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Central Board of Direct Taxes (Chairman and Members) Recruitment Rules, 2006. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay. (1) The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules. (2) These posts shall not form part of the cadre of any organized Service under the Central Government.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.
- 4. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 5. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

# SCHEDULE

	Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Scale of Pay.	Whether selection or	Age limit for	
					selection-cum- seniority or non- selection post.		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(2)	(9)	
Ę	Chairman	01(2006)	General Central Service, Group 'A', Rs. 26,000/- (fixed).	Rs. 26,000/- (fixed).	Selection.	Not applicable-	· ,

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for alrect recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment – whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of posts to be filled in by various methods.
6	(8)	(6)	, (10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Deputation/absorption

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made.	if a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Deputation/absorption:	Not applicable;	Consultation with the Union Public
		Service Commission not necessary.
of Rs. 24.050-26.000/- with 2 years of	Towever, a selection Committee with the following composition shall recommend selection	
qualifying service in the grade; OR	of eligible officers to be appointed to this post by	
	the Central Government:	
(ii) Officers of the Central Government		
appointed on a regular basis in the grade	(i) Cabinet Secretary - Chairman:	
of Rs. 24,050 - 26,000/- with 2 years of		
combined regular service in the grades of		

	(iii) Home Secretary - Member; (iv) Secretary (Personnel) Department of Personnel and Training - Member; (v) Secretary, Department of Revenue - Member; of Revenue - Member; ways to assess candidates
--	--

_	5	0	(6)			
		<u>}</u>	(°)	<del>(</del> \$)	(2)	(9)
8	Member	08 (2008)	General Control Control Control			
		(2002) 22	Gazetted Non-Ministrial	Ks. 24,050-650-26,000).	Selection.	Not applicable.
_			Carcago, northernaliar			

( <i>u</i> )	(8)	(6)	(10)	(11)
Alot populachia	N-1 40 5 4.			-
INCLUDINGUIDE.	NOT applicable.	Not applicable.	Not applicable	Denitotion/shoomis

(12)	(13)	(14)	
Deputation/absorption:	Not applicable:	Consultation with the Heise D. L	
(i) Officers of the Central Government appointed		Service Commission not necessary	
on a regular basis in the grade of Rs.	However, a Selection Committee with the	A ingegoal to it ingegration of the	
22,400 - 24,500/-	ovsition shall recommend selections to the appropriate to be appropriated to this page.		
AND possessing the following essential	the Central Government.		
qualifications:-			
(i) Havirig at least 15 years of	(i) Cabinet Stroretary - Chairman;		
experience in administering and			
running the direct tax	to Prime Minister - Member,		
administration in the Central	•		
Government with at least 10 years	(iv) Secretary (Personnel)		
of experience in the field formations	Department of Personnel		
of Central Board of Direct Taxes;	and Training - Member:		
(ii) Having high professional merit and	epartme		
	_		
(iii) Having impeccable reputation of			
integrity.	Note:		
Note: 1. The normal eligibility conditions of	1. The Cabinet Secretary may co-opt		
maximum age of 56 years on the date	Chairman, Central Board of Direct Taxes		-
of closing of applications shall not be	for Selection Committee meetings.		
applicable in cases of absorption.	2. The Selection Committee may devise		-
2. No person with less than 1 year	ways to assess candidates.		
residual service on the date of			
occurrence of vacancy for which	-		
selection is being made shall be			
eligible for consideration.			
		1. 500 Tr	
	•	[F. No. 50/130/2001-Ad. I]	1,8
		PREETI PANT, Under Secy.	7
		***************************************	D

## **अधिसूचना** नई दिल्ली, 2 फरवरी, 2006

सा.का.नि. 45(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय के अधीन राजस्व विभाग में केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अध्यक्ष और सदस्यों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ -

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड (अध्यक्ष और सदस्य) भर्ती नियम, 2006 है ।
  - (2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. <u>पद-रांख्या, वर्गीकरण और वेतनमान</u> : (1) उक्त पतों की संख्या, जनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं। (2) ये पद केन्द्रीय सरकार के अधीन किसी संगठित सेवा के कैडर का भाग नहीं होंगे।
- 3. <u>भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि</u> : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

## 4. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखूबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

## 5. व्यावृत्तिः

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

288 917 2006 - 3

[PART II—SBC. 3(i)]
---------------------

	ATTENDED OF	TARAL.	ESSENTE A	ODDNIADV
THE GA	ZETTEOL	'INDIA:	EXIKA	ORDINARY

<u>:0</u>

				-	<del></del>
	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		7	연[시 1전] 제집	
्ची	चयन पद है सेता में जोड़े गए वर्षों ना अच्छान पद का पशयदा केन्द्रीय	सिविल सेवा (पेशन) निगम, 1972.के नियम 3c के अधीन अनुज्ञेय है या नही	9	लागू नहीं होता	
अनुसूची	वयन पद है		5	म्या	,
,	वेतनमान		4	2600 <b>0</b> रू. (नियत)	
-	वर्गीकरण		3	साधारण केन्द्रीय सेवा	समूह क सजपत्रित, अननुसिचवीय
	पदों की		2	01 (2006)	
	पद का नाम		-	1. अध्यक्ष	·

							<del></del> -
परिवेक्षा की अवाध, यदि कोई हो ।	10	लागू नहीं होता	। तन किया जाएगा ।				नियुक्त किए गए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में दो
सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहतीए प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	6	लागू नहीं होता	भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा		12		0रू. के वेतनमान में नियमित आधार पर
सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहतीएं	œ	लागू नहीं होता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा			प्रतिनियुक्ति/ आमेलन :	(i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो 24050-26000रू. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष की अर्हता सेवा की है ; या
सीधे मती किए जाने वाले व्य				तथा विभिन्न पद्धाराचा क्षरा भरे जाने वाले पदी की प्रतिशतता	11	प्रतिनियुक्ति/आमेलन	·

लागू नहीं होता

6 लगू नहीं होता

5 चयन

> 24050-650-26000क

साधारण केन्द्रीय सेवा

2. सदस्य

समूह "क" राजपत्रित अननुसचिवीय

ोने 24050- 	त्क बोर्ड की		
गए हैं और जिन्ह	त्क और सीमाशु		र्र लागू नहीं होंगी
पर नियुक्त किए	र केन्द्रीय उत्पादशु		मेलन के मामलों मे
नियमित आधार मेलित सेवा की है	र्षे का अनुभव और	•	पात्रता की शर्ते आ
त के वेतनमान में गर पर दो वर्ष समि	म-से-कम बीस वह		आयु की सामान्य
(ii) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो 24050-26000क. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हैं और जिन्होंने 24050-	य, चराना ते का का का का का कीस वर्ष का अनुसव और केन्द्रीय उत्पादशुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड कर प्रशासन चलाने का कम-से-कम बीस वर्ष का अनुसव और केन्द्रीय उत्पादशुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड	अनुभद	iii) सत्यनिष्ठा की अखंडनीय प्रतिष्ठा । टिप्पण - आवेदन की अंतिम तारीख को 56 वर्ष की अधिक तम आयु की सामान्य पात्रता की शर्ते आमेलन के मामलों में लागू नहीं होंगी
ऐसे अधिकारी जो अक्ट के वेत्रसम	PF	संरचनाओं के क्षेत्र में कम-से-कम दस वर्ष का अनुभक् (ii) उच्च वृत्तिक गुणवता और उत्कर्ष ; और	ोय प्रतिष्ठा । म तारीख को 56
(ii) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अ	)ल. जार 22400 24500 ल. जेनके पास निम्नलिखित आवश् केन्द्रीय सरकार में अप्रत्यक्ष	के क्षेत्र में कम-से वृत्तिक गुणवत्ता अं	(iii) सत्यनिष्ठा की अखंडनीय प्रतिष्ठा टिप्पण - आवेदन की अंतिम तारीख क
(ii) 命·	अरेर जिनव (i) केन	संस्वनाओं (ii) उच्च	(iii) सत्य   टिप्पण -
	·		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं, तो उसकी सरचना	मता करन म किन पारस्थातया भ सघ लाक सव। आयाग स परागरा किया जाएगा ।
13	14
लागु नहीं होता ;	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ करना आवश्यक नहीं है
तथापि, निम्नलिखित संरचना वाली चयन समिति केन्द्रीय सरकार द्वारा इस पद पर	
नियुक्त किए जाने वाले पात्र अधिकारियों का चयन करेगी ।	
(i) मित्रमंडल सिचेव - अध्यक्ष	•
(ii) प्रधानमंत्री का प्रधान सचिव - सदस्य	
(iii) गृह सचिव - सदस्य	
(iv) सचिव (कार्मिक), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य	
(v) सिवेव, राजस्व विभाग - सदस्य ।	
निमाम - मग्रन समिति अम्बार्थियों का निर्धारण करने का उपाय तय करेगी ।	

नहीं है।

F			THE GAZETTE OF IN
	लागू नहीं होता	त किए गए हैं	जिनके पास निम्निलेखित आवश्यक अर्हताएं हैं :- केन्द्रीय सरकार में अप्रत्यक्ष कर प्रशासन चलाने का कम-से-कम पंद्रह वर्ष का अनुभव और केन्द्रीय उत्पादशुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड की ानाओं के क्षेत्र में कम-से-कम दस वर्ष का अनुभव ; उच्च वृतिक गुणवत्ता और उत्कर्ष ; और उच्च वृतिक गुणवत्ता और उत्कर्ष ; और अस्त्यनिष्टा की अखंडनीय प्रतिष्टा । पण - 1. आवेदन की अंतिम तारीख को 56 वर्ष की अधिकतम आयु की सामान्य पात्रता की शर्तें आमेलन के मामलों में लागू नहीं होंगी । 2. ऐसा कोई व्यक्ति जिसने रिक्ति होने की तारीख को, जिसके लिए चयन किया जा रह है, एक वर्ष से कम अवशिष्ट सेवा की है, विचार किए जाने हेतु पात्र नहीं होगा ।
6	लागू नहीं होता	ा2 अपे 22400-24500रू. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हैं	ने का कम-से-कम पंद्रह वर्ष का अनुभव औ ं ते अधिकतम आयु की सामान्य पात्रता वंगे शर्त ख को, जिसके लिए चयन किया जा रह है, प
<b>x</b>	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/ आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो 22400-2450	और जिनके पास निम्निलिखित आवश्यक अर्हताएं हैं :- (i) केन्द्रीय सरकार में अप्रत्यक्ष कर प्रशासन चलाने का कम-से-कम पंद्रह वर्ष का अनुभव और केन्द्रीय उत्यादशुल्क और सीमाशुल्क संरद्यनाओं के क्षेत्र में कम-से-कम दस वर्ष का अनुभव ; (ii) उच्च वृत्तिक गुणवत्ता और उत्कर्ष ; और (iii) सत्यनिष्ठा की अखंडनीय प्रतिष्ठा । [टिप्पण - 1. आवेदन की अंतिम तारीख को 56 वर्ष की अधिकतम आयु की सामान्य पात्रता की शर्ते आमेलन के मामलों में लागू नहीं होंगी । [टिप्पण - 1. आवेदन की अंतिम तारीख को 56 वर्ष की अधिकतम आयु की सामान्य पात्रता की शर्ते आमेलन के मामलों में लागू नहीं होंगी । [टिप्पण - 2. ऐसा कोई व्यक्ति जिसने रिक्ति होने की तारीख को, जिसके लिए चयन किया जा रह है, एक वर्ष से कम अवशिष्ट सेवा की है, विक जाने हेतु पात्र नहीं होगा ।
		11 प्रतिनियुक्ति/ आमेलन	

13	14
लाग् नहीं होता ;	संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक
तथापि, निम्नलिखित संरचना वाली चयन समिति केन्द्रीय सरकार द्वारा इस पद पर	
नियुक्त किए जाने वाले पात्र अधिकारियों का चयन करेगी।	
(i) मंत्रमंडल सचिव - अध्यक्ष	
(ii) प्रधानमंत्री का प्रधान सचिव - सदस्य	

(iii) गृह सचिव - सदस्य

(iv) सचिव (कार्मिक), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य

(v) सचिव, राजस्व विभाग - सदस्य ।

टिप्पण - 1. मंत्रिमंडल सचिव केन्द्रीय उत्पादशुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अध्यक्ष को चयन समिति की बैठकों के लिए सहयोजित कर सकेगा । 2. चयन समिति अभ्यर्थियों का निर्धारण करने का उपाय तय करेगी । [ फा. सं. 50/130/2001-प्रशा. I ]

प्रीसी पंत, अबर सचिव

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd February, 2006

G.S.R. 45(E)—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chairman and Members of the Central Board of Excise and Customs in the Department of Revenue ander the Ministry of Finance, namely:

- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Central Board of Excise and Customs (Chairman and Members) Recruitment Rules, 2006. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay. (1) The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules. (2) These posts shall not form part of the cadre of any organized Service under the Central Government.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.
- 4. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 5. Saving. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

288 6172006-4

# SCHEDULE

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Scale of Pay.	Whether selection or selection-cum-senjority or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(9)
€ 	(1). Chaltman	01 (2006)	01 (2006) General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 26,000/- (fixed).	Selection.	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of pro moties.	Period of probation, if any.	Method of recruitment – whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of posts to be filled in by various methods.
(2)	(8)	(6)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	Deputation/Absorption.

in case of recruftment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
made. (12)	(13)	(14)
Deputation/Absorption:	Not applicable;	Consultation with the Union Public
(i) Officers of the Central Government		Service Commission not necessary
appointed on a regular basis in the grade	However, a Selection Committee with the	
of Rs. 24,050-26,000/- with 2 years of	following composition shall make selection of	
qualifying service in the grade; OR	eligible officers to be appointed to this post by the	
	Central Government.	

(ii) Officers of the Central Government					
appointed on a regular basis in the grade	(i) Cabinet Secretary	- Chairman;			
of Rs. 24,050- 26,000/- with 2 years of	(ii) Principal Secretary	•			
combined regular service in the grades of	to Prime Minister	- Member;	<u>-</u>		
Rs. 24,050- 26,000/- and Rs. 22,400-	(iii) Home Secretary	- Member:			
24,500/-;	<ul><li>(iv) Secretary (Personnel)</li></ul>				
	Department of Personnel	. leu			
AND possessing the following essential	and Training	- Member:			
qualification:-	(v) Secretary Decartment	_	,		
(i) Having at least 20 years of	_	- Member			,
experience in administering and					
running the indirect tax	Note:				
administration in the Central	The Selection Committee may devise ways to	nav device wave to			
Government with at least 10	assess candicates	or company to			
years of experience in the field					
formations of Central Board of	- A				
Excise and Customs.		-			
(ii) Having high professional merit					
and excellence; and					
(iii) Having impeccable reputation of					
integrity.					
Note: The normal eligibility conditions of		17.			
maximum age of 56 years on the date of		0.000	<u>.</u>	·	
closing of applications shall not be					
applicable in cases of absorption.					

_	€	•					2
	(1)	(7)	•	<u>(5)</u>	<b>4</b>	(5)	(3)
<u> </u>	Mombor	20	7-1-10			(9)	( <u>o</u> )
į		3		General Central Gervice, Group	Rs. 24.050-650-23.000/-	Selection	Mot andiachla
	-	(5006)	Gazetted Non-Ministerial			- Colocado II.	NO applicable.
		7	carona, vol. In	ansistan.			
		-					
,	6		(0)	117			
			6	<u> </u>			(44)
Not one line	linable	Mat namilantia					=======================================
20.0	Traure.	NO ADDITIONS.		Not applicable.	Not applicable	Deputation/Absorption	heometon

Officers of the Central Government appointed on a regular basis in the grade of Rs.  22,400 - 24,500 - 4,500 -	(12)	(13)	44	
However, a Selection Committee with the following composition shall make selection of eligible officers to Le appointed to this post by the Central Government.  (i) Cabinet Secretary - Chairman; (ii) Principal Secretary - Member; (iii) Home Secretary - Member; (iii) Home Secretary - Member; (iv) Secretary (Personnel) Department of Personnel and Training - Member; (iv) Secretary, Department of Revenue - Member.  Note:  1. The Cabinet Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  2. The Selection Committee meetings.	utation/Absorption	Not applicable;	Consultation with Union Public Service	-
On a regular basis in the grade of Rs.  122,400 - 24,500/- 122,500 - 24,500/- 122,500 - 24,500/- 122,500 - 24,500/- 122,500 - 24,500/- 122,500 - 24,500/- 122,500 - 24,500/- 122,500 - 24,500/- 122,500 - 24,500/- 122,500 - 24,500/- 122,500 - 24,500/- 122,500 - 24,500/- 122,500 - 24,500/- 122,500 - 24,500/- 122,500 - 24,500/- 123,500 - 24,500/- 123,500 - 24,500/- 123,500 - 24,500/- 123,500 - 24,500/- 123,500 - 24,500/- 123,500 - 24,500/- 123,500 - 24,500/- 123,500 - 24,500/- 133,500 - 24,500/- 134,500 - 24,500/- 135,500 - 24,500/- 136,500 - 24,500 -	Officers of the Central Government appointed		Commission not necessary	
And possessing the following essential qualification:  (I) Paving at least 15 years of eligible officers to te appointed to this post by the Central Government with at least 10 years of experience in administering and running the indirect tax administration in the Central Government with at least 10 years of experience in the field and Training of experience in the field and Training Officers and Customs.  (Ii) Having high professional merit and excellence; and Customs (iii) Having high professional merit and excellence; and the normal eligibility conditions of applicable in cases of absorption.  (Iii) Having inspeccable reputation of integrity.  (Iv) Secretary, Detracting - Member; Secretary, Detractinent of Personnel and Training - Member; Secretary, Detractinent of Revenue - Member; Secretary may co-opt Chalman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  (Iv) Secretary, Detracting - Member; Secretary, Detractinent of Revenue - Member; Secretary may co-opt Chalman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  (Iv) Secretary, Detracting - Member; Secretary, Detractinent of Revenue - Member; Secretary may co-opt Chalman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  (Iv) Secretary, Detractinent of Revenue - Member; Secretary may co-opt Chalman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  (Iv) Secretary - Chalman, Central Board of Excise and Customs for Secretary may co-opt Chalman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee may devise ways to assess candidates.  (Iv) Personnel eligible for consideration.	on a regular basis in the grade of Rs.	However, a Selection Committee with the		
eligible officets to t c appointed to this post by the Central Government.  (i) Having at least 15 years of experience in administering and running the indirect tax administering and administering and administerion in the Central Government with at least 10 years of experience in the field formations of Central Board of Excise and Customs.  (ii) Having high professional merit and excellence; and integrity.  (iii) Having high professional merit and excellence; and integrity.  (iii) Having high professional merit and excellence; and integrity.  (iv) Secretary, Department of Personnel and Training - Member; Of Revenue - Member.  (iv) Secretary, Department of Personnel and Training - Member.  (iv) Secretary, Department of Personnel and Excise and Customs.  (iv) Having high professional merit and excellence;	22,400 - 24,500/-	following composition shall make selection of	× .	
qualification:  (i) Having at least 15 years of experience in administering and running the indirect tax, administration in the Central Government with at least 10 years of to Prime Minister - Member, administration in the Central Government with at least 10 years of experience in the field and Training - Member, (ii) Having high professional merit and excellence; and customs.  (iii) Having high professional merit and excellence; and operation of person with less than 1 year residual excellence or person with less than 1 year re		eligible officers to be appointed to this post by the		
qualification:- (i) Having at least 15 years of experience in administering and running the indirect tax administration in the Central Government with at least 10 years (iii) Having high professional merit and excellence;	AND possessing the following essential	Central Government.		
(ii) Having at least 15 years of experience in administering and running the indirect tax administration in the Central administration in the Central Government with at least 10 years of experience in the field formations of Central Board of Excise and Customs. (iii) Having inpeccable reputation of integrity. (iii) Having inpeccable reputation of integrity. (iv) Secretary, Department of Revenue - Member. (vi) Secretary, Department of Revenue - Member. (vii) Revenue - Member. (viii) Having inpeccable reputation of Revenue - Member. (viv) Secretary, Department of Revenue - Member. (viv) Secretary, Department of Revenue - Member. (viii) Having inpeccable reputation of Revenue - Member. (viv) Secretary, Department of Revenue - Member. (viv)	qualification:-			
experience in administering and funning the indirect tax administration in the Central administration in the Central administration in the Central administration in the Central Government with at least 10 years (iv) Secretary (Personnel formations of Central Board of Excise and Customs.  (ii) Having high professional merit and excellence; and excellence; and excellence; and excellence; and having impeccable reputation of integrity.  (iii) Having inportations of Secretary Department of Personnel of Revenue - Member.  (iv) Secretary, Department of Personnel of Revenue - Member.  (iv) Secretary, Department of Revenue - Member.  (iv) Secretary, Department of Revenue - Member.  (iv) Secretary, Department of Personnel of Revenue - Member.  (iv) Secretary, Department of Personnel of Revenue - Member.  (iv) Secretary, Department of Revenue - Member.  (iv) Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  (iv) Secretary may co-opt Chairment of Revenue - Member.  (iv) Secretary may co-opt Chairment of Revenue - Member.  (iv) Secretary may co-opt Chairment of Revenue - Member.  (iv) Secretary may co-opt Chairment of Revenue - Member.  (iv) Secretary may co-opt Chairment of Revenue - Member.  (iv) Secretary may co-opt Chairment of Revenue - Member.  (iv) Secretary may co-opt Chairment of Revenue - Member.  (iv) Secretary may co-opt Chairment of Revenue - Member.  (iv) Secretary may co-opt Chairment of Revenue - Member.  (iv) Secretary may co-opt Chairment of Revenue - Member.  (iv) Secretary may co-opt Chairment of Revenue - Member.  (iv)	<ul><li>(i) Having at least 15 years of</li></ul>	Cabinet Secretary		
administration in the Central acovernment with at least 10 years  Government with at least 10 years  (ii) Home Secretary - Member;  (iv) Secretary (Personnel and Training - Member.  (iv) Secretary (Personnel and Training - Mem	experience in administering and	Principal Secnetary		
administration in the Central administration in the Central Government with at least 10 years of experience in the field formations of Central Board of formation and Central Board of formation of formation - Member, for Secretary (Personnel and Training - Member, for Secretary, Department of Revenue - Member, for Secretary, Department of Revenue - Member.  In Member. For Revenue - Member. For Revenue - Member. For Revenue - Member.  In Secretary, Department of Revenue - Member.  Or Revenue - Member.  In Secretary (v) Secretary (right) Secretary (right) For Revenue - Member.  Or Revenue - Member	running the indirect tax	to Prime Minister		
Government with at least 10 years of experience in the field formations of Central Board of Excise and Customs.  (ii) Having high professional merit and excellence; and Having impeccable reputation of integrity.  (iii) Having high professional merit and excellence; and Having impeccable reputation of integrity.  (iv) Secretary, Department of Rember.  (iv) Secretary, Department of Personnel and Training - Member.  (iv) Secretary, Department of Rember.  (iv) Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  (iv) Secretary, Department of Rewber.  (iv) Secretary, Department of Rember.  (iv) Secretary, Department of Rewber.  (iv) Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee may devise ways to assess candidates.  (iv) Secretary, Department of Rewber.  (iv) Secretary, Department of Rewber.  (iv) Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee may devise ways to assess candidates.  (iv) Secretary, Department of Rewber.  (iv) Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee may devise ways to assess candidates.  (iv) Secretary, Department of Rewber.  (iv) Secretary, Department of Rewber.  (iv) Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee may devise ways to assess candidates.	administration in the Central	Home Secretary -		
of experience in the field and Training - Member; Excise and Customs.  (ii) Having high professional merit and excellence; and Having impeccable reputation of integrify.  (iii) Having impeccable reputation of integrify.  (iv) Secretary, Department of Rewber.  (iv) Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  (iv) Secretary, Department of Rewber.  (iv) Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee may devise ways to assess candidates.  (iv) Secretary, Department of Rewber.  (iv) Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee may devise ways to assess candidates.  2. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.  3. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.  3. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.  4. The Cabinet Sec retary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee may devise ways to assess candidates.	Government with at least 10 years	Secretary (Personnel)		
formations of Central Board of Excise and Customs.  (ii) Having high professional merit and excellence; and excellence; and excellence; and integrity.  (iii) Having impeccable reputation of integrity.  (iii) Having impeccable reputation of integrity.  (iii) Having impeccable reputation of integrity.  (iv) Secretary, Department  Of Revenue  - Member.  Of Revenue  - Member.  Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  2. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.  2. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.  2. The Selection Committee meetings.  3. The Selection Committee meetings.  3. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.  4. The Cabinet Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  2. The Selection Committee meetings.  3. The Selection Committee meetings.  4. The Cabinet Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  3. The Selection Committee meetings.  4. The Cabinet Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  5. The Selection Committee meetings.  6. The Selection Committee meetings.  7. The Selection Committee meetings.  8. The Selection Committee meetings.  9. The Selection Committee meetings.	of experience in the field	Department of Personnel		
Excise and Customs.  (ii) Having high professional merit and excellence; and (iii) Having impeccable reputation of integrity.  (iv) Secretary, Department — Member.  (v) Secretary, Department — Member.  (v) Revenue — - Member.  (v) Revenue — - Member.  (vi) Revenue — - Member.  (viii) Having impeccable reputation of Revenue — - Member.  (viii) Having high professional merit of Revenue — - Member.  (viii) Having high professional merit of Revenue — - Member.  (viii) Having high professional merit of Revenue — - Member.  (viii) Having high professional merit of Revenue — - Member.  (viii) Having high professional merit of Revenue — - Member.  (viii) Having impeccable reputation of Revenue —	formations of Central Board of	•		
(ii) Having high professional merit and excellence; and excellence; and excellence; and excellence; and integrity.  (iii) Having impeccable reputation of integrity.  (iii) Having impeccable reputation of Note:  (iii) Having high professional merit and excellence; and excellence; and Note:  (iii) Having high professional merit and excellence; and excellence; and Note:  (iii) Having high professional merit and excellence; and Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  2. The Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  3. The Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  4. The Cabinet Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  5. The Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  6. The Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  7. The Cabinet Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  8. The Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  9. The Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  10. The Cabinet Secretary may co-opt Chairman, Central Professional Profe		Secretary, Delyartme		
and excellence; and integrity.  Integrity.  Having impeccable reputation of integrity.  The Cabinet Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  2. The Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  Percental Board of Excise and Customs for Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  2. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.  2. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.  2. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.  3. The Cabinet Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee may devise ways to assess than 1 year residual arrives on the date of occurrence of acaney for which selection.		of Revenue		
(iii) Having impeccable reputation of integrify.  Integrify.  The Cabinet Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  2. The Selection Committee meetings. 2. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.  2. The Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  3. The Cabinet Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  2. The Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  3. The Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  4. The Cabinet Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  2. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.  3. The Selection Committee meetings.  4. The Cabinet Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  5. The Selection Committee meetings.  6. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.  6. The Cabinet Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings.  7. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.  8. The Selection Committee may devise ways to assess of absorption.  9. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.				
integrity.  1. The Cabinet Secretary may co-opt Chairman, Central Board of Excise and Customs for Selection Committee meetings. Selection Committee may devise ways to assest of absorption. O person with less than 1 year residual arvice on the date of occurrence of acancy for which selection is being made aligible for consideration.		Note:		
he normal eligibility conditions of saximum age of 56 years on the date of osing of applications shall not be operson with less than 1 year residual acancy for which selection is being made hall be eligible for consideration.	integrify.	1. The Cabinet Secretary may co-opt Chairman		
date of Selection Committee meetings.  date of 2. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.  assess candidates.  of ng made	i	Central Board of Excise and Customs for		
date of 2. The Selection Committee may devise ways to assess candidates.  sidual of made	The normal eligibility conditions of	Selection Committee meetings.		
assess candidates.  ssidual  of  ng made	maximum age of 56 years on the date of	2. The Selection Committee may devise ways to		
of made	closing of applications shall not be	assess candidates.		
nade	applicable in cases of absorption.			
made	No person with less than 1 year residual			
made	service on the date of occurrence of			
	vacancy for which selection is being made			_
[F. No. 50/130/2001-Ad. I] PREETI PANT, Under Secy.	shall be eligible for consideration.		,	
PREETI PANT, Under Secy.			[F. No. 50/130/2001-Ad. I]	
			PREETI PANT, Under Secy.	
		1,240.	:m: : : aamiaa: :aa:a:::: ; }	